

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 INTEGRATO DALL'ART.1
C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE PROVE D'ESAME

**STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI
ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE
CON PROFILO DI RICERCATORE – III LIVELLO PROFESSIONALE**

BANDO 17/2020

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Formazione/curriculum (punti 20 max)

- a. max 3 pt.: dottorato
- b. max 4 pt.: borse post-doc e/o assegni di ricerca
- c. max 4 pt.: partecipazione a progetti e attività di ricerca
- d. max 3 pt.: relazioni a convegni
- e. 4 pt.: abilitazione ASN
- f. max 2 pt.: premi e riconoscimenti

2. Pubblicazioni (punti 20 max)

- a. max 8 pt.: originalità e aspetti innovativi
- b. max 8 pt.: rigore metodologico
- c. max 4 pt.: collocazione editoriale

La commissione decide che per ogni candidato verrà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi per tutte le categorie di titoli relativi alla formazione/curriculum e alle pubblicazioni sulla base dei criteri stabiliti nella presente seduta, ovvero, con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza. La commissione redigerà altresì un giudizio collegiale sui titoli e le pubblicazioni di ciascun candidato.

Per l'ammissione alla prova scritta, la valutazione dei titoli si intende superata con un minimo di punti 28/40. Una volta verificati i titoli sarà stilata una lista dei candidati ammessi alla prova scritta.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

La prova scritta prevede un punteggio complessivo di 30 punti.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova scritta e la relativa griglia di assegnazione del punteggio:

1. Competenza disciplinare
2. Competenze interdisciplinari e metodologiche
3. Chiarezza argomentativa e proprietà espositiva

	Eccellente	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
Competenza disciplinare	10	9	8,5	8	7	< 7
Competenze interdisciplinari e metodologiche	10	9	8.5	8	7	< 7
Chiarezza argomentativa e proprietà espositiva	10	9	8.5	8	7	< 7

La commissione redigerà altresì un giudizio collegiale sulla prova scritta di ciascun candidato motivando il punteggio riportato nella griglia.

La prova scritta si intende superata con un minimo di punti 21/30. Una volta esaminati gli elaborati sarà stilata una lista dei candidati ammessi alla prova orale.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale prevede un punteggio complessivo di 30 punti.

Il colloquio è finalizzato ad accertare le competenze e le esperienze professionali del candidato negli ambiti indicati all'art. 2, comma 1, lettere g), h), i).

In sede di colloquio, verranno altresì accertate:

- la conoscenza di elementi di informatica;
- la conoscenza della lingua tedesca;

- la conoscenza di almeno un'altra lingua comunitaria;
- la conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera.

La Commissione stabilisce che la verifica della conoscenza della lingua tedesca sarà accertata in forma orale; la conoscenza dell'altra lingua comunitaria sarà effettuata tramite lettura e traduzione di un brano; mentre l'accertamento della conoscenza informatica sarà effettuato tramite domande sugli strumenti dell'informatica di base.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio e la relativa griglia di assegnazione del punteggio:

1. capacità del candidato in relazione alle competenze richieste dal bando;
2. discussione degli argomenti di cui alla prova scritta, del curriculum e delle pubblicazioni;
3. (a) adeguata conoscenza della lingua tedesca scritta e parlata; (b) conoscenza di elementi di informatica; (c) conoscenza di almeno un'altra lingua comunitaria, ovvero conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera.

	Eccellente	Ottimo	Buono	Discreto	Sufficiente	Insufficiente
1. capacità del candidato in relazione alle competenze richieste dal bando	10	9	8.5	8	7	< 7
2. discussione degli argomenti di cui alla prova scritta, del curriculum e delle pubblicazioni	10	9	8.5	8	7	< 7

3.	10	9	8.5	8	7	< 7
a. conoscenza della lingua tedesca scritta e parlata;						
b. conoscenza di elementi di informatica;						
c. conoscenza di almeno un'altra lingua comunitaria (conoscenza della lingua italiana per i candidati di cittadinanza straniera)						

La commissione redigerà altresì un giudizio collegiale sulla prova orale di ciascun candidato motivando il punteggio riportato nella griglia.

Il colloquio è superato se i candidati riportano un punteggio non inferiore a 21/30 e un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua tedesca e dell'altra lingua comunitaria (italiana per i candidati stranieri) e dell'informatica.

La Commissione, al termine dei lavori, forma la graduatoria di merito e indica il vincitore nella persona del candidato che ha conseguito il più elevato punteggio finale dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle singole prove d'esame.