

Prot.n. 1138/2020-U-04.112020

**AVVISO n. 9/2020**

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER N. 1 POSIZIONE DI PRIMO RICERCATORE, II LIVELLO PROFESSIONALE, AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5, DEL CCNL ISTITUZIONI ED ENTI DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE DEL 7 APRILE 2006.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

VISTO lo Statuto dell'Istituto Italiano di Studi Germanici vigente;

VISTO il Regolamento di funzionamento e organizzazione approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO Regolamento di amministrazione, finanza e contabilità dell'IISG approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO il Regolamento del personale dell'IISG approvato con Decreto del 15 marzo 2006;

VISTO il D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218 "Semplificazione delle attività degli Enti Pubblici di Ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.Lgs 31 dicembre 2009 n. 213 "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 12 febbraio 1991, n.171, per le parti compatibili;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre assunzioni nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modificazioni, per le parti compatibili con il sotto indicato Regolamento UE

---

2016/679;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio europeo, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati), pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTO il D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell’amministrazione digitale” e successive modificazioni;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione 2002/2005, in particolare l’art. 15, comma 5;

VISTO il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, come modificato dal D.Lgs 25 gennaio 2010 n. 5, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto in data 19 aprile 2018;

PRESO ATTO dell’adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l’assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell’11 marzo 2005, n. 251;

VISTO il D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, in particolare l’art. 24;

VISTA la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione e della semplificazione n. 14/2011 per l’applicazione delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive di cui all’art. 15, della legge 12 novembre 2011, n. 183;

VISTO il D.L. 9 febbraio 2012, n. 5 “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo” convertito, con modificazioni, dalla L. 4 aprile 2012, n. 35 ed in particolare l’art. 8, comma 1;

VISTO il D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge

7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazione in L. 17 luglio 2020, n. 77;

TENUTO CONTO della pronuncia della Suprema Corte di Cassazione, resa a Sezioni Unite, n. 8985/2018 in data 11 aprile 2018 concernente l’applicazione dell’art. 15, comma 5, del CCNL 7 aprile 2006 al personale del comparto delle Istituzioni ed Enti di Ricerca e sperimentazione;

VISTO il Piano Triennale di Attività dell’IISG per gli anni 2019-2021, approvato con Delibera n. 8/2020 del 28.01.2020;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 ottobre 2020, con la quale è stata autorizzata l’indizione di un bando di selezione ex art. 15 comma 5, del CCNL Enti di Ricerca e Sperimentazione – quadriennio normativo 2002-2005 – I biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 7 aprile 2006, per 1 posto di primo ricercatore Il livello professionale, posizione già prevista nel PTA 2019-2021;

VISTO il bilancio preventivo per l’esercizio finanziario 2020 approvato con delibera 5/2020 del 23/12/2019;

VISTO il Piano triennale integrato Performance, anticorruzione e Trasparenza approvato con delibera 17/2020 del 27/2/2020;

INFORMATE le Organizzazioni Sindacali,

## D E C R E T A

### Art. 1

#### Numero di posizioni da attribuire

È indetta una procedura selettiva per n. 1 posto di Primo Ricercatore, Il livello professionale, ai sensi dell’art. 15, comma 5, del CCNL Enti di Ricerca e Sperimentazione – quadriennio normativo 2002-2005 – I biennio economico 2002-2003, sottoscritto in data 7 aprile 2006.

### Art. 2

#### Requisiti di ammissione

1. Alla selezione sono ammessi i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla

data del 1° gennaio 2020, inquadrati nel profilo professionale di Ricercatore alla data del 31 dicembre 2019 ed in servizio nel medesimo profilo e livello professionale alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

2. I requisiti e i titoli utili ai fini della valutazione devono essere posseduti dai candidati alla data del 31 dicembre 2019.
3. Il requisito della permanenza in servizio nel medesimo profilo e livello deve essere mantenuto dai candidati fino al provvedimento di nomina dei vincitori di cui al successivo art. 8.
4. Il Responsabile del procedimento può disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti di ammissione prescritti, sino al provvedimento di nomina.
5. Non saranno ammessi alla procedura i dipendenti che abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale nel biennio precedente il termine di presentazione delle domande di partecipazione di cui all'art. 3, comma 2, del presente bando.

### Art. 3

#### Domanda di ammissione - Modalità e termini di presentazione

1. Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato 1), dovranno essere spedite a mezzo PEC all'indirizzo [iisg@pec.studigermanici.it](mailto:iisg@pec.studigermanici.it) entro e non oltre le ore 23.59:00 del giorno 18 novembre 2020. Non saranno considerate valide le domande eventualmente pervenute dopo tale scadenza.
2. Non saranno ritenute valide le domande inviate da un indirizzo di posta elettronica non certificata. La data di presentazione della domanda sarà attestata dalla ricevuta telematica di accettazione. Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati dovranno indicare, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, un indirizzo PEC al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.
3. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate e di piena conoscenza ed accettazione delle norme dettate o richiamate nel presente Avviso.
4. Oltre la domanda di ammissione i candidati dovranno inviare:
  - a) curriculum vitae da cui risultino le esperienze e i titoli significativi, suddiviso nelle categorie

indicate nell'art. 5,

- b) le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 (Allegato 2),
- c) il modulo concernente l'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) n. 2016/679,
- d) fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma autografa leggibile e prodotta in formato pdf oppure dovrà essere firmata digitalmente.

Le domande carenti di uno o più degli elementi richiesti o che non siano di chiara lettura saranno ritenute non valide.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatte indicazioni della residenza e del recapito da parte dell'aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi.

#### Art. 4

##### Commissione esaminatrice

1. La Commissione esaminatrice è nominata dal Presidente ed è costituita da 3 membri effettivi e da 2 supplenti, interni ed esterni all'Ente.
2. Il decreto di nomina è pubblicato sulla pagina del sito Internet dell'IISG all'indirizzo <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi) unitamente al curriculum vitae di ciascun commissario.
3. In caso di motivata rinuncia o di indisponibilità per cause sopravvenute di un membro effettivo subentra il primo componente supplente; alla relativa sostituzione si provvede con decreto del Presidente.
4. Le eventuali modificazioni dello stato giuridico intervenute successivamente alla nomina non incidono sulla qualità di commissario.
5. Le eventuali istanze di riconsiderazione di uno o più componenti della Commissione giudicatrice da parte dei candidati, qualora ricorrano le condizioni previste dall'art. 51 del codice di procedura civile, devono essere proposte al Presidente IISG nel termine perentorio di quindici giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Decorso tale termine non sono

ammesse istanze di ricusazione dei commissari.

6. Nel corso della prima riunione, la Commissione procede, previo rilascio delle dichiarazioni di non sussistenza di cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente, alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli.
7. La Commissione conclude la procedura selettiva entro il termine di tre mesi dalla data della prima riunione; per lo svolgimento dei propri lavori potrà avvalersi di modalità telematiche. L'inosservanza del termine massimo di tre mesi dovrà essere giustificata collegialmente dalla Commissione esaminatrice con motivata relazione da inoltrare al Presidente dell'IISG, che potrà valutare la concessione di eventuali proroghe.

#### Art. 5

##### Titoli e colloquio

1. Per la valutazione dei candidati, la Commissione dispone complessivamente di 100 punti, di cui 70 punti per i titoli, 20 punti per il colloquio e 10 punti per la valorizzazione della professionalità acquisita presso l'Istituto italiano di studi germanici.
2. I 70 punti previsti per i titoli sono ripartiti tra le seguenti fattispecie:

A. Prodotti della Ricerca max punti 45;

così suddivisi:

A.1 Prodotti scelti max punti 30;

max 10 prodotti scelti - max punti 3 per ciascun prodotto

A.2 Ulteriori prodotti della ricerca max punti 15

(diversi da quelli selezionati dal candidato come prodotti scelti).

La Commissione procederà all'assegnazione del punteggio sulla base di una valutazione globale della produzione scientifica del candidato; il relativo giudizio deve essere motivato e tenere conto della qualità, originalità, innovatività e continuità della produzione scientifica nel suo complesso e dell'effettivo contributo del candidato nel determinare avanzamenti significativi delle conoscenze.

B. Curriculum (altri titoli del CV diversi da quelli di cui alla lettera A) max punti 25; la Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato che tenga conto, in base a parametri oggettivi, di responsabilità e incarichi scientifici,

- riconoscimenti e altri titoli relativi all'attività scientifica del candidato dell'effettivo contributo del candidato nel determinare avanzamenti significativi delle conoscenze.
3. Saranno ammessi al colloquio i candidati che avranno conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio complessivo non inferiore a 49/70.
  4. Il colloquio si svolgerà il giorno 27 novembre 2020, presso la sede dell'IISG o con modalità telematiche. Eventuali posticipi della data verranno comunicati ai candidati mediante PEC. Il colloquio verterà sulla discussione dei titoli e delle pubblicazioni presentate dal candidato, nonché sulle attività ed esperienze professionali dallo stesso indicate e sulle conoscenze possedute.
  5. Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 14/20.
  6. Ai candidati che abbiano superato tutte le precedenti fasi della selezione verrà attribuito un punteggio aggiuntivo nella misura massima di punti 10 a titolo di valorizzazione della professionalità acquisita presso l'ente. Il punteggio in esame sarà rapportato alla fascia stipendiale di appartenenza come conseguita all'esito del processo di verifica di cui all'art. 4 CCNL Ricerca 94-97 Il biennio economico – Area della dirigenza e delle relative specifiche tipologie professionali – sottoscritto in data 5 marzo 1998, secondo la seguente proporzione:

VI-VII fascia	10 punti
V fascia	8 punti
IV fascia	6 punti
III fascia	4 punti
II fascia	2 punti
I fascia	0 punti

#### Art. 6

##### Curriculum professionale

1. Ciascun candidato dovrà presentare un curriculum professionale in formato europeo nel quale siano chiaramente identificabili i requisiti di cui all'Art. 5 del presente bando.
2. È preciso onere del candidato riportare nel curriculum professionale tutte le informazioni necessarie per la valutazione, quali a titolo meramente esemplificativo: natura e durata dell'incarico, ruolo svolto dal candidato, titoli posseduti. Per tutte le tipologie di titoli, i candidati

devono fare riferimento ad atti certi identificabili con i singoli elementi di riferimento;

3. L'Amministrazione procede a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000.

#### Art. 7

##### Titoli di preferenza

1. In caso di parità di punteggio complessivo la preferenza è determinata, nell'ordine:
  - a) dalla maggiore anzianità di profilo determinata ai sensi del D.P.R. 171/91;
  - b) dalla maggiore anzianità complessiva di servizio;
  - c) dalla maggiore età anagrafica.

#### Art. 8

##### Regolarità degli atti

##### Approvazione graduatoria e nomina del vincitore

1. Il Responsabile del Procedimento, previo accertamento della regolarità della procedura selettiva, predispose la graduatoria finale di merito, tenuto conto dei titoli di preferenza di cui al precedente art. 7, e la sottopone all'approvazione del Direttore Amministrativo.
2. Il Direttore amministrativo, con proprio provvedimento approva la graduatoria di merito e nomina il vincitore.
3. Il provvedimento di cui al comma 2 è pubblicato sul sito Internet <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi).
4. Il vincitore sarà inquadrato nel profilo di Primo Ricercatore, Il livello professionale, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria, purché in servizio presso l'IISG all'atto della nomina.
5. Sulla base di quanto previsto dall'art. 55 quater del Decreto legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in caso di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro ovvero di progressioni di carriera, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso.



#### Art. 9

##### Trattamento dei dati personali

1. I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente bando come specificate nell'informativa contenuta nel modulo di cui all'art. 3, comma 4, lett. c) del bando medesimo.
2. I dati saranno trattati dall'Istituto Italiano di Studi Germanici, in qualità di Titolare del trattamento in conformità al Regolamento (UE) n. 2016/679 e al D.Lgs 196/2003. Il punto di contatto presso il Titolare è il Direttore amministrativo.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.
4. L'interessato gode dei diritti di cui agli articoli 15 e seguenti del Regolamento (UE) 2016/679, come specificati nell'informativa contenuta nel modulo indicato al comma 1, che possono essere esercitati nei modi indicati nello stesso modulo.

#### Art. 10

##### Accesso agli atti

1. È riconosciuto il diritto di accesso agli atti della selezione, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni.
2. Le richieste di accesso agli atti della selezione saranno pubblicate nell'area concorsi al predetto indirizzo.
3. Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. L'IISG non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

#### Art. 11

##### Responsabile del procedimento

Il Responsabile del Procedimento è il dott. Roberto Tatarelli – Direttore amministrativo – Via Calandrelli 25 - 00153 Roma

---

Art. 12

Pubblicità e diffusione

Il presente bando è pubblicato sul sito Istituzionale dell'Istituto italiano di studi germanici <https://studigermanici.it> (Sezione Bandi e Avvisi)

Art. 13

Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente bando, nonché le leggi vigenti in materia.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Roberto Tatarelli